

Vanha, voimassa 1.4.2008–	Uusi, ehdotetut muutokset merkitty <b>lihavoinnilla</b>
<p>1 § Yhtiön toiminimi on Sanoma Oyj, ruotsiksi Sanoma Abp ja englanniksi Sanoma Corporation.</p> <p>Yhtiön kotipaikka on Helsinki.</p>	<p>1 § Yhtiön toiminimi on Sanoma Oyj, ruotsiksi Sanoma Abp ja englanniksi Sanoma Corporation.</p> <p>Yhtiön kotipaikka on Helsinki.</p>
<p>2 § Yhtiön toimialana on kaikki laillinen liiketoiminta mukaan lukien tiedonvälitys-, kustannus- ja koulutustoiminta sekä jakelu ja erityisvähittäiskauppa. Toimintaansa yhtiö voi harjoittaa joko itse tai tytär- ja osakkuusyhtiöidensä kautta.</p>	<p>2 § Yhtiön toimialana on kaikki laillinen liiketoiminta mukaan lukien tiedonvälitys-, kustannus- ja koulutustoiminta sekä jakelu ja erityisvähittäiskauppa. Toimintaansa yhtiö voi harjoittaa joko itse tai tytär- ja osakkuusyhtiöidensä kautta.</p>
<p>3 § Kirjankustannustoiminnassaan yhtiö pitää päämääränään, pysyen kansallista edistystä tarkoittavalla pohjalla, julkaista hyvää kirjallisuutta.</p> <p>Sanomalehtikustannustoiminnassaan yhtiö pitää päämääränään edistää kansanvaltaisuutta, yhteiskunnallista oikeudenmukaisuutta, mielipiteenvapautta, kehitystä sekä henkistä ja taloudellista hyvinvointia.</p>	<p>3 § Kirjankustannustoiminnassaan yhtiö pitää päämääränään, pysyen kansallista edistystä tarkoittavalla pohjalla, julkaista hyvää kirjallisuutta.</p> <p>Sanomalehtikustannustoiminnassaan yhtiö pitää päämääränään edistää kansanvaltaisuutta, yhteiskunnallista oikeudenmukaisuutta, mielipiteenvapautta, kehitystä sekä henkistä ja taloudellista hyvinvointia.</p>
<p>4 § Yhtiön vähimmäispääoma on viisikymmentämiljoonaa (50.000.000) euroa ja enimmäispääoma kolmesataamiljoonaa (300.000.000) euroa, joissa rajoissa osakepääomaa voidaan korottaa tai alentaa yhtiöjärjestystä muuttamatta.</p>	<p><b>Poistettu.</b></p>
<p>5 § Yhtiön osakkeet kuuluvat arvo-osuusjärjestelmään.</p> <p>Oikeus saada yhtiöstä jaettavia varoja sekä merkintäoikeus osakepääomaa korotettaessa on vain sillä:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- joka on täsmäytyspäivänä merkitty osakkeenomistajaksi osakasluetteloon;</li><li>- jonka oikeus suorituksen saamiseen on täsmäytyspäivänä kirjattu osakasluetteloon merkityn osakkeenomistajan arvo-osuustilille ja merkitty osakasluetteloon; tai</li><li>- jos osake on hallintarekisteröity, jonka arvo-osuustilille osake on täsmäytyspäivänä kirjattu ja jonka osakkeiden hoitaja on täsmäytyspäivänä merkitty osakasluetteloon osakkeiden hoitajaksi.</li></ul>	<p>4 § Yhtiön osakkeet kuuluvat arvo-osuusjärjestelmään.</p> <p><b>Poistettu.</b></p>

<p>6 § Yhtiön hallintoeliminä ovat hallitus ja toimitusjohtaja. Yhtiöllä voi olla myös pääjohtaja, jonka toimenkuvan hallitus määrittelee. Hallitukseen tulevia asioita valmistelee työvaliokunta, jonka jäseniä ovat hallituksen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja toimitusjohtaja, sekä vuosittain yhtiökokouksen jälkeen asetettavat muut tarpeellisiksi katsotut valiokunnat.</p> <p>7 § Hallitukseen kuuluu vähintään viisi ja enintään yksitoista jäsentä. Lisäksi hallitukseen voidaan nimetä vähintään yksi ja enintään kaksi henkilöstön edustajaa ja kullekin henkilökohtainen varaedustaja, jos henkilöstön edustamisen toteuttamisesta ja edustajien nimeämisestä on yhteistoimintalain mukaisessa menettelyssä joko yhteisessä kokouksessa tai neuvottelukunnassa tehty yhtiön ja henkilöstön välinen sopimus tai laki henkilöstön edustuksesta yritysten hallinnossa niin edellyttää.</p> <p>Hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valitsee yhtiökokous.</p> <p>Hallituksen jäsenten toimikausi alkaa varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä ja päättyy valintaa seuraavan kolmannen varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.</p> <p>Milloin hallituksen jäsenen paikka vapautuu ennen kolmivuotiskauden päättymistä, valitaan uusi jäsen kolmivuotiskauden jäljellä olevaksi ajaksi.</p> <p>Yhtiökokous voi päättää, että hallituksen jäsenistä eroaa vuosittain kolmasosa toimikauden mukaan. Tarvittaessa yhtiökokous päättää valinnan yhteydessä erovuoroista.</p> <p>Hallitukseen älköön valittako henkilöä, joka on täyttänyt tai toimikautensa aikana täyttää 75 vuotta.</p> <p>Hallitus on päätösvaltainen, kun saapuvilla on enemmän kuin puolet sen jäsenten koko lukumäärästä. Äänten mennessä tasan ratkaisee puheenjohtajan ääni.</p> <p>Hallituksen kokouksista on pidettävä pöytäkirjaa.</p>	<p>5 § Yhtiön hallintoeliminä ovat hallitus ja toimitusjohtaja. Yhtiöllä voi olla myös pääjohtaja, jonka toimenkuvan hallitus määrittelee. Hallitukseen tulevia asioita valmistelee työvaliokunta, jonka jäseniä ovat hallituksen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja toimitusjohtaja, sekä vuosittain yhtiökokouksen jälkeen asetettavat muut tarpeellisiksi katsotut valiokunnat.</p> <p>6 § Hallitukseen kuuluu vähintään viisi ja enintään yksitoista jäsentä. Lisäksi hallitukseen voidaan nimetä vähintään yksi ja enintään kaksi henkilöstön edustajaa ja kullekin henkilökohtainen varaedustaja, jos henkilöstön edustamisen toteuttamisesta ja edustajien nimeämisestä on yhteistoimintalain mukaisessa menettelyssä joko yhteisessä kokouksessa tai neuvottelukunnassa tehty yhtiön ja henkilöstön välinen sopimus tai laki henkilöstön edustuksesta yritysten hallinnossa niin edellyttää.</p> <p>Hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valitsee yhtiökokous.</p> <p>Hallituksen jäsenten toimikausi alkaa varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä ja päättyy valintaa seuraavan kolmannen varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.</p> <p>Milloin hallituksen jäsenen paikka vapautuu ennen kolmivuotiskauden päättymistä, valitaan uusi jäsen kolmivuotiskauden jäljellä olevaksi ajaksi.</p> <p>Yhtiökokous voi päättää, että hallituksen jäsenistä eroaa vuosittain kolmasosa toimikauden mukaan. Tarvittaessa yhtiökokous päättää valinnan yhteydessä erovuoroista.</p> <p><b>Poistettu.</b></p> <p>Hallitus on päätösvaltainen, kun saapuvilla on enemmän kuin puolet sen jäsenten koko lukumäärästä. Äänten mennessä tasan ratkaisee puheenjohtajan ääni.</p> <p>Hallituksen kokouksista on pidettävä pöytäkirjaa.</p>
---	---

<p>8 § Hallituksen tehtävänä on:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- huolehtia yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä;</li><li>- panna täytäntöön yhtiökokouksen päätökset,</li><li>- määrätä yhtiön johdon palkkauksesta ja sen muista mahdollisista eduista,</li><li>- valita toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen sekä nimittää muut johtavassa asemassa olevat henkilöt.</li></ul> <p>9 § Toimitusjohtajan tehtävänä on:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- välittömästi johtaa ja valvoa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen päätösten mukaisesti,</li><li>- huolehtia siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja sen varainhoito järjestetty luotettavalla tavalla.</li></ul> <p>10 § Oikeus edustaa yhtiötä on hallituksen puheenjohtajalla ja toimitusjohtajalla kummallakin yksin ja muilla hallituksen jäsenillä kaksi yhdessä tai yhdessä toisen yhtiön edustamiseen oikeutetun henkilön tai prokuristin kanssa.</p> <p>Hallitus voi antaa oikeuden edustaa yhtiötä kaksi yhdessä toisen yhtiön edustamiseen oikeutetun henkilön tai prokuristin kanssa.</p> <p>11 § Yhtiön tilikausi on kalenterivuosi.</p> <p>12 § Yhtiön tilinpäätöstä ja kirjanpitoa sekä hallintoa tarkastamaan kuluvalta tilikaudelta valitaan varsinaisessa yhtiökokouksessa kaksi (2) Keskuskauppakamarin hyväksymää varsinaista tilintarkastajaa ja kaksi (2) Keskuskauppakamarin hyväksymää varatilintarkastajaa</p> <p>Varsinaiseksi tilintarkastajaksi voidaan valita Keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkastusyhteisö, jolloin varatilintarkastajaa ei valita.</p> <p>Tilintarkastajien toimikausi päättyy ensimmäisen vaalia seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.</p> <p>13 § Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain hallituksen määräämänä aikana kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä.</p> <p>Yhtiökokoukset on pidettävä joko Forssassa, Helsingissä, Porvoossa tai Vantaalla.</p>	<p>7 § Hallituksen tehtävänä on:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- huolehtia yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä;</li><li>- panna täytäntöön yhtiökokouksen päätökset,</li><li>- määrätä yhtiön johdon palkkauksesta ja sen muista mahdollisista eduista,</li><li>- valita toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen sekä nimittää muut johtavassa asemassa olevat henkilöt.</li></ul> <p>8 § Toimitusjohtajan tehtävänä on:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- <b>hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti,</b></li><li>- <b>vastata siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty.</b></li></ul> <p>9 § Oikeus edustaa yhtiötä on hallituksen puheenjohtajalla ja toimitusjohtajalla kummallakin yksin ja muilla hallituksen jäsenillä kaksi yhdessä tai yhdessä toisen yhtiön edustamiseen oikeutetun henkilön tai prokuristin kanssa.</p> <p>Hallitus voi antaa oikeuden edustaa yhtiötä kaksi yhdessä toisen yhtiön edustamiseen oikeutetun henkilön tai prokuristin kanssa.</p> <p>10 § Yhtiön tilikausi on kalenterivuosi.</p> <p>11 § <b>Yhtiöllä on yksi (1) tilintarkastaja, jonka tulee olla Keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkastusyhteisö.</b></p> <p><b>Tilintarkastajan</b> toimikausi päättyy ensimmäisen vaalia seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.</p> <p>12 § Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain hallituksen määräämänä aikana kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä.</p> <p>Yhtiökokoukset on pidettävä joko Forssassa, Helsingissä, Porvoossa tai Vantaalla.</p>
--	---

<p>14 § Kutsu yhtiökokoukseen julkaistaan vähintään yhdessä hallituksen määräämässä laajalevikkisessä sanomalehdessä aikaisintaan kolme (3) kuukautta ja viimeistään seitsemäntoista (17) päivää ennen kokousta.</p> <p>15 § Äänioikeutettu yhtiökokouksessa on osakkeenomistaja, joka on ilmoittautunut kokoukseen kokouskutsussa mainittuun määräaikaan mennessä, joka voi olla enintään kymmenen päivää ennen yhtiökokousta. Lisäksi noudatetaan, mitä arvo-osuusjärjestelmään kuuluvien osakkeiden osalta on säädetty.</p> <p>16 § Varsinaisessa yhtiökokouksessa käsitellään seuraavat asiat:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- valitaan kokouksen puheenjohtaja, joka kutsuu pöytäkirjan pitäjän,</li><li>- valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa,</li><li>- esitetään tilinpäätös ja konsernitilinpäätös sekä toimintakertomus,</li><li>- esitetään tilintarkastuskertomus,</li><li>- päätetään tilinpäätöksen sekä konsernitilinpäätöksen vahvistamisesta,</li><li>- päätetään taseen osoittaman voiton käyttämisestä,</li><li>- päätetään vastuuvapaudesta hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle,</li><li>- määrätään hallituksen jäsenten lukumäärä,</li><li>- määrätään hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien palkkiot,</li><li>- valitaan hallituksen erovuoroiset jäsenet, puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja,</li><li>- valitaan tilintarkastajat ja heille varatilintarkastajat, sekä</li><li>- päätetään muista kokouskutsussa mainituista asioista.</li></ul> <p>17 § Yhtiökokouksessa toimitetaan vaalit, lukuun ottamatta puheenjohtajan vaalia, suljetuin lipuin, jos joku osakas sitä haluaa.</p> <p>18 § Ellei tässä yhtiöjärjestyksessä tai osakeyhtiölaissa toisin määrätä, yhtiökokouksen päätökseksi tulee se mielipide, jota on kannattanut enemmän kuin puolet annetuista äänistä tai, äänten mennessä tasan, johon puheenjohtaja yhtyy.</p>	<p>13 § Kutsu yhtiökokoukseen julkaistaan vähintään yhdessä hallituksen määräämässä laajalevikkisessä sanomalehdessä <b>aikaisintaan kolme (3) kuukautta ennen osakeyhtiölain 4 luvun 2 §:n 2 momentin mukaista yhtiökokouksen täsmäytyspäivää ja viimeistään kolme (3) viikkoa ennen yhtiökokousta. Yhtiökokouskutsu on kuitenkin julkaistava vähintään yhdeksän (9) päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää.</b></p> <p>14 § Äänioikeutettu yhtiökokouksessa on osakkeenomistaja, joka on ilmoittautunut kokoukseen kokouskutsussa mainittuun määräaikaan mennessä, joka voi olla enintään kymmenen päivää ennen yhtiökokousta. Lisäksi noudatetaan, mitä arvo-osuusjärjestelmään kuuluvien osakkeiden osalta on säädetty.</p> <p>15 § Varsinaisessa yhtiökokouksessa käsitellään seuraavat asiat:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- valitaan kokouksen puheenjohtaja, joka kutsuu pöytäkirjan pitäjän,</li><li>- valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa,</li><li>- <b>esitetään tilinpäätös ja toimintakertomus,</b></li><li>- esitetään tilintarkastuskertomus,</li><li>- <b>päätetään tilinpäätöksen vahvistamisesta,</b></li><li>- päätetään taseen osoittaman voiton käyttämisestä,</li><li>- päätetään vastuuvapaudesta hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle,</li><li>- määrätään hallituksen jäsenten lukumäärä,</li><li>- määrätään hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien palkkiot,</li><li>- valitaan hallituksen erovuoroiset jäsenet, puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja,</li><li>- <b>valitaan tilintarkastaja, sekä</b></li><li>- päätetään muista kokouskutsussa mainituista asioista.</li></ul> <p><b>Poistettu</b></p> <p><b>Poistettu</b></p>
---	---