

## SANOMAN EETTINEN OHJEISTO

### 1. Toimintaohjeen tarkoitus ja tausta

Sanoma haluaa auttaa kuluttajia, asiakkaitaan ja työntekijöitään kohtaamaan maailman ja ymmärtämään sitä ensiluokkaisten, monikanavaisten media- ja oppimiskäytäntöjen kautta. Yleisön luottamus on onnistumisemme kannalta tärkeää. Eettinen ohjeisto kertoo, miten saavutamme ja säilytämme luottamuksen toimimalla eettisesti ja vastuullisesti. Se määrittelee liiketoimintatavat, joita sovelletaan Sanoman kaikissa toiminnoissa ja on olennainen osa yhteistä toimintatapaamme nimeltä **Sanoma Way**. Tämä toimintatapa koostuu arvoista, jotka ohjaavat työtämme ja päätöksentekoamme kaikkialla Sanomassa.

Sanoma Way -arvot pohjaavat vahvoihin perinteisiimme. Ne määrittelevät, keitä olemme, miten ajattelemme ja toimimme ja mitä tavoittelemme:

Katso eteenpäin: haluamme tietää, mitä maailmassa tapahtuu, ja ymmärtää, mikä siihen vaikuttaa.

Jaa ajatuksesi: avaa keskusteluja ja jaamme kokemuksia, mielipiteitä ja tunteita.

Tee yhdessä: olemme onnistuneet, kun työmme innostaa, koskettaa ja luo mahdollisuuksia.

Saa aikaan: haluamme saavuttaa tuloksia ja vaikuttaa maailmaan joka päivä.

Sanoman pitkä ja menestyksellinen historia perustuu oikeudenmukaisiin ja eettisiin liiketoimintakäytäntöihin. Tuemme ihmisoikeuksia, työoloja, ympäristöä ja korruption vastaista toimintaa koskevia kansainvälisiä periaatteita. Sanoma haluaa toimia yhtenäisenä yhtiönä yhteisten arvojen sekä liiketoiminta- ja johtamisperiaatteiden mukaisesti. Haluamme olla hyvä yrityskansalainen, joka noudattaa lain kirjainta ja henkeä.

Kaikkien Sanoman työntekijöiden on sovellettava näitä eettisiä ohjeita päivittäisessä työssään ja päätöksenteossaan. Odotamme myös liikekumppaniemme noudattavan vastaavia säännöksiä.

Eettinen ohjeisto on saatavilla julkisesti internetsivuillamme osoitteessa [sanoma.com](http://sanoma.com).

### 2. Suhteemme asiakkaisiin

Asiakkaidemme ja loppukäyttäjien luottamus riippuu tuotteidemme laadusta ja toimintojemme eettisyydestä sekä kyvystämme vastata asiakkaiden tarpeisiin.

Arvostamme asiakassuhteitamme: luomme asiakkaidemme kanssa sisältöä, tuotteita ja ratkaisuja, jotka tarjoavat tietoa, inspiraatiota, oppia ja viihdettä. Pyrimme hinnoittelussamme ja viestinnässämme läpinäkyvyyteen, mutta noudatamme salassapitovelvoitteitamme. Varmistamme, että mainokset, tuotesijoittelu, maksettu sisältö ja muut kaupalliset ratkaisut erottuvat toimituksellisesta sisällöstä. Olemme sitoutuneet vaalimaan asiakkaidemme yksityisyyttä ja käsittelemään heidän tietojansa asianmukaisesti ja lainmukaisesti. Tämä koskee etenkin lapsia.

### 3. Velvollisuutemme työnantajana

Henkilöstömme on tärkein kaikessa tekemisessämme. Olemme sitoutuneet luomaan työympäristön ja yrityskulttuurin, joka innostaa työntekijöitä, kunnioittaa moniarvoisuutta, arvostaa työntekijöiden näkemyksiä ja kunnioittaa heidän oikeuksiaan.

Rekrytoimme, koulutamme ja palkitsemme kaikkia työntekijöitämme suoritusten perusteella iästä, sukupuolesta, sukupuolisesta suuntautumisesta, rajoitteista tai muusta vastaavasta tekijästä riippumatta.

Yhtiönä emme salli minkäänlaista syrjintää, ahdistelua tai kiusaamista työpaikalla tai työhön liittyvissä tilanteissa. Kunnioitamme työntekijöidemme tietosuojaa.

Kunnioitamme heidän yhdistymis- ja kokoontumisvapauttaan sekä heidän oikeuttaan työehtosopimukseen.

Hyvinvointi on henkilöstön luovuuden ja sitoutuneisuuden edellytys. Siksi varmistamme työntekijöidemme terveyden ja turvallisuuden työpaikalla. Kiinnitämme erityistä huomiota kriisialueille matkustavien toimittajien turvallisuuteen.

### 4. Eettinen liiketoimintatapamme

Kaikki vuorovaikutuksemme asiakkaiden, kuluttajien, liikekumppanien, työntekijöiden, lainsäätäjien, osakkeenomistajien ja kilpailijoiden kanssa perustuu rehellisyyteen, lahjomattomuuteen ja eettisyyteen.

#### 4.1 Ihmisoikeudet

Tuemme ihmisoikeuksia, työoloja, ympäristöä ja korruption vastaista toimintaa koskevia kansainvälisiä periaatteita. Näissä kysymyksissä toimintaamme ohjaavat YK:n Global Compact -aloitteen kymmenen periaatetta (katso <http://www.unglobalcompact.org/AboutTheGC/TheTenPrinciples/index.html>). Mediatoimintomme pyrkivät vaalimaan ja edistämään sananvapautta toimituksellisten periaatteidensa mukaisesti.

#### 4.2 Ei korruptiota

Emme hyväksy korruptiota julkisella tai yksityisellä sektorilla. Emme lupaa, tarjoa, maksa, vaadi tai ota vastaan lahjuksia saadaksemme tai säilyttääksemme liiketoimintaa tai vaikuttaaksemme päätöksiin. Emme hyväksy voitelurahojen eli viranomaisten toimintaa jouduttavien pienten lahjuskasujen käyttöä. Konsernin lakiasiainosastolle on ilmoitettava kaikista maksuista, joita on poikkeuksellisesti maksettu henkilön terveyden tai turvallisuuden ollessa vakavasti uhattuna. Työntekijöiden antamista ja vastaanottamista lahjoista ovat sallittuja vain tarjoilut ja vieraanvaraisuus sekä muut kuin rahalahjat, jotka ovat kohtuullisia ja asianmukaisia, joille on saatu ennalta yhtiön sääntöjen mukainen hyväksyntä ja jotka eivät vaaranna lahjomattomuuttamme. Liikekumppanimme tai yksityishenkilöt eivät saa antaa puolestamme lahjuksia, ja kaikki puolestamme tehdyt maksut on kirjattava tarkasti ja asianmukaisesti kirjanpitoomme. Ryhdymme asianmukaisesti toimiin estääksemme petokset ja rahanpesun liiketoiminnoissamme. Tätä tarkoitusta palvelevat myös liikekumppaneidemme due diligence -tarkastukset.

#### 4.3 Reilu kilpailu

Kilpailemme aina oikeudenmukaisesti ja ammattimaisesti. Noudatamme asiaankuuluvia kilpailulakeja ja muita kilpailusäännöksiä kaikissa liiketoimissamme

kilpailijoiden, asiakkaiden, tavarantoimittajien ja palveluntarjoajien sekä muiden liikekumppaneiden kanssa.

#### 4.4 Yhtiön etujen turvaaminen

Suojelemme Sanoman luottamuksellista liiketoimintatietoa, teknologiaa ja sisältöä. Ellei laki sitä vaadi, emme paljasta liikesalaisuuksia tai muita luottamuksellisia tietoja ulkopuolisille, emmekä käytä niitä Sanoman oikeutettujen etujen vastaisesti. Kunnioitamme muiden immateriaalioikeuksia ja odotamme muiden kunnioittavan meidän oikeuksiamme.

Liiketoimemme ja liiketoimintapäätöksemme ovat yhtiön parhaan edun mukaisia, eivätkä niihin vaikuta henkilökohtaiset suhteet tai edut. Työntekijöiden on vältettävä ristiriidat oman toimintansa ja Sanoman etujen välillä. He eivät saa kilpailla suoraan tai välillisesti minkään konsernin liiketoiminnon kanssa. Asiaankuuluvan Sanoma-yrityksen toimitusjohtajan kirjallinen hyväksyntä tarvitaan liiketoimille etenkin sellaisten yritysten kanssa, joissa Sanoman työntekijöillä tai heidän perheenjäsenillään on merkittävä omistus, johtajuus tai asema, sekä perheenjäsenten rekrytoinnille tai suorille tai epäsuorille raportointisuhteille perheenjäsenten välillä.

#### 4.5 Arkaluonteinen liiketoiminta

Emme tuota pornografista viihdesisältöä. Emme jakele tuotteita tai palveluja, emmekä pakkaa tai tuota sisältöä, joka rikkoo lakeja tai määräyksiä tai asianmukaista itsesääntelyä.

#### 4.6 Toimitusketjun eettisyys

Teemme yhteistyötä vain hyvämaineisten ja vaatimukset täyttävien liikekumppanien kanssa. Odotamme tavarantoimittajiemme, palveluntarjoajiemme ja sopimusosapuolijemme soveltavan ihmisoikeuksia, työoloja, ympäristöä ja korruption vastaista toimintaa koskevia kansainvälisiä periaatteita. Nämä ovat tärkeitä arviointiperusteita, kun päätämme liikesuhteiden luomisesta tai jatkamisesta.

#### 4.7 Ympäristö

Tavoitteenamme on estää ympäristöhaittoja ja pitää ne mahdollisimman pieninä tehokkaiden toimintojen, materiaalitehokkuuden, vastuullisen toimitusketjun ja kasvavan ympäristötietoisuuden avulla. Prosessimme tukevat lakien, säännösten ja toimintastandardien noudattamista.

#### 4.8 Taloudellinen raportointi ja valvonta

Kaikkien konserniyritystemme kirjanpito on täsmällistä ja kattavaa. Laadimme tilinpäätöksemme International Financial Reporting Standards (IFRS) -sääntöjen ja paikallisten sääntöjen ja määräysten mukaisesti. Noudatamme sisäisen valvonnan ja taloushallinnon toimintaperiaatteitamme ja toimintaohjeitamme. Sisäiset ja ulkoiset tarkastajat seuraavat säännöllisesti keskeisten sisäisten valvontamenettelyjemme toimivuutta ja tehokkuutta. Ryhdymme tarvittaviin toimiin vaatimustenmukaisuutemme varmistamiseksi, ja meillä on sanktioita koskevat säännöt. Kannustamme työntekijöitä ilmoittamaan kaikista sisäisen valvonnan ja kirjanpidon puutteista, heikkouksista ja mahdollisista ongelmista, kuten korruptiota, petosta, varkautta tai rahanpesua koskevista epäilyistä (ilmoituskanavista on tietoa jäljempänä).

#### 4.9 Sisäpiirikauppa

Pörssiyhtiönä noudatamme Suomen arvopaperimarkkinalain määräyksiä ja markkinoiden väärinkäyttöasetusta, jotka kieltävät työntekijöitä osallistumasta suoraan tai välillisesti sisäpiirikauppoihin ja paljastamasta sisäpiirintietoa (muissa kuin laissa määritellyissä erityisolosuhteissa).

#### 5. Eettisen ohjeiston noudattaminen

Konsernin johtoryhmällä on perimmäinen vastuu siitä, että työntekijät ovat tietoisia näistä eettisistä ohjeista ja noudattavat niitä sekä muita konsernin tai liiketoimintayksiköiden toimintaohjeita, ohjesääntöjä ja ohjeita. Eettiseen ohjeistoon liittyvät Sanoman toimintaohjeet ja ohjesäännöt ovat nähtävillä Sanoman intranetsivustoilla. Eettisen ohjeiston rikkominen voi johtaa kurinpitotoimiin, joihin voi ääritapauksessa kuulua työsuhteen päättäminen.

Työntekijöitä ja liikekumppaneita pyydetään ilmoittamaan eettisen ohjeiston tai muiden toimintaperiaatteiden tai lakien vastaisesta toiminnasta luottamuksellisesti Sanoman sisäisten tai ulkoisten tiedonantokanavien välityksellä. Emme salli minkäänlaisia vastatoimia hyvässä uskossa ilmoituksen tehneitä työntekijöitä tai liikekumppaneita kohtaan. Tiedonantokanavan valinnasta on ohjeita Sanoman intranetsivustoilla tai osoitteessa [sanoma.com](http://sanoma.com).

Sanoma Oyj:n toimitusjohtajalla on oikeus tehdä tarvittaessa teknisiä muutoksia näihin toimintaperiaatteisiin.

Pvm	Hyväksytty
28.10.2014	Hyväksytty hallituksen kokouksessa
25.04.2017	Päivitys hyväksytty hallituksen kokouksessa
26.04.2018	Päivitys hyväksytty hallituksen kokouksessa
24.07.2018	Toimitusjohtaja on hyväksynyt tekniset muutokset
29.04.2019	Päivitys hyväksytty hallituksen kokouksessa