

# Leverancier Gedragscode

S

a

a n

m

Versie 1.5  
Standaard  
21<sup>st</sup> van november 2024

**Sanoma Corporation**  
Postbus 60, FI-00089 Sanoma, Finland  
ID 1524361-1

O

# Sanoma Gedragscode voor leveranciers

Sanoma zet zich in voor het respecteren van mensenrechten en ethisch en verantwoordelijk gedrag in al haar activiteiten en verwacht dezelfde inzet van al haar Leveranciers. Sanoma verbindt zich ertoe en verwacht van Leveranciers dat zij materiële effecten, risico's en kansen in hun hele toeleveringsketen identificeren, beoordelen, beheren en/of verhelpen en dat zij op verzoek van Sanoma transparantie verschaffen over bedrijven in eigendom, entiteiten in in onder- aanneming en overige betrokken entiteiten die betrokken zijn bij de productie of levering van Sanoma- producten en/ of -diensten.

Deze Gedragscode voor Leveranciers beschrijft de ethische normen en verantwoordelijke bedrijfsprincipes die Leveranciers moeten naleven. Leveranciers passen deze normen en principes toe op hun werknemers. De normen zijn gelijkelijk van toepassing op alle werknemers, met inbegrip van vaste werknemers, uitzendkrachten en werknemers in loondienst, betaald op uurbasis, jonge werknemers (minderjarigen), parttimers, nachtarbeiders en arbeidsmigranten. De werknemersgerelateerde principes zijn ook van toepassing op personeel, deelnemers en vrijwilligers die betrokken zijn bij entertainment- en contentproductiebedrijven en Toeleveranciers. Leveranciers dienen principes die vergelijkbaar zijn met de Sanoma Gedragscode voor Leveranciers toe te passen op Filialen en onderaannemers van leveranciers.

Dit document is gebaseerd op erkende internationale standaarden, principes en best practices op het gebied van mensenrechten, arbeidsomstandigheden, milieu en anticorruptie. Van Sanoma's leveranciers en dienstverleners wordt verwacht dat zij zich committeren aan en zich houden aan de Tien Beginselen van het UN Global Compact (de Tien Beginselen), de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UDFR), de International Bill of Rights, de UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPS), de ILO-verklaring over fundamentele rechten en principes op het werk (ILO-verklaring) en ondersteunende ILO-normen. Dit document is geen vervanging voor, en mag ook niet worden beschouwd als vervanging van, toepasselijke wet- en regelgeving. Waar lokale industriënormen strenger zijn dan de van toepassing zijnde wettelijke vereisten, verwachten wij van Leveranciers dat zij aan de strengere normen voldoen.



## Verantwoordelijk zakendoen

### Leveranciers hebben de plicht om te:

- Handelen in overeenstemming met relevante wetten, de ILO-verklaring en de Tien Principes;
- Handelen in overeenstemming met alle toepasselijke anticorruptiewetten. Leveranciers mogen geen steekpenningen, faciliterende betalingen, buitensporige geschenken of gastvrijheid, of iets van waarde aanbieden, eisen, beloven of accepteren, met als doel het op ongepaste wijze verkrijgen of behouden van zaken, of het verkrijgen of verschaffen van enig ongepast voordeel. In het bijzonder mogen Leveranciers Sanoma-werknemers of hun familie of vrienden geen incentives aanbieden om zaken te verkrijgen of te behouden, en mogen zij Sanoma-werknemers geen andere zakelijke attenties aanbieden dan gewone bedrijfsgastvrijheid en kleine geschenken in overeenstemming met de gebruikelijke lokale zakelijke gebruiken;
- Alle toepasselijke wetten en internationale verdragen inzake intellectuele eigendom na te leven en geen inbreuk te plegen op de intellectuele eigendomsrechten van Sanoma of van derden;
- Hun activiteiten uitvoeren in overeenstemming met alle toepasselijke antitrust- en eerlijke concurrentiewetten;
- Voldoen aan alle toepasselijke vertrouwelijkheids- of geheimhoudingsovereenkomsten;
- Vermijd elke interactie met een Sanoma-werknemer die in strijd kan zijn met de plicht van die werknemer om te handelen belang van Sanoma;
- Nauwkeurig alle bedrijfsinformatie registreren en rapporteren, inclusief personeelsgegevens, en voldoen aan de van toepassing zijnde wetten met betrekking tot de voltooiing, nauwkeurigheid, bewaring en verwijdering ervan;
- Voldoen aan alle toepasselijke wetten op het gebied van privacy, gegevensbescherming en informatiebeveiliging;

- Voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving op het gebied van exportcontrole, met inbegrip van maar niet beperkt tot internationale handelssancties uitgevaardigd door de VN, EU of Amerikaanse autoriteiten. Ervoor zorgen dat noch de Leverancier, noch zijn uiteindelijke eigenaren, noch enige directeur, functionaris of werknemer met een geregistreerde bevoegdheid om documenten te ondertekenen die bindend zijn voor een Filiaal van de Leverancier, (i) een doelwit is van sancties (bijv. vermeld op een lijst met betrekking tot sancties of onderworpen aan sancties in het hele land of gebied), of (ii) eigendom is van of onder zeggenschap staat van, of (direct of indirect) optreedt namens een persoon waarnaar wordt verwezen in punt (i), met inbegrip van, maar niet beperkt tot hun onderaannemers.



## Milieu

### Leveranciers hebben de plicht om te

- Voldoen aan alle toepasselijke milieuwetten en -voorschriften met betrekking tot de herkomst, productie, opslag, verwijdering en uitstoot in het milieu van afval, gevaarlijke materialen, broeikasgassen of aanverwant materiaal;
- Verkrijgen en onderhouden van alle vereiste milieuvergunningen en registraties en voldoen aan de operationele en rapportagevereisten die bij dergelijke vergunningen horen;
- Voldoen aan materiaalbeperkingen en productveiligheidsvereisten die zijn vastgelegd in toepasselijke wet- en regelgeving en voortdurend gegevens bijhouden over de volledige inhoud van grondstoffen;
- Broeikasgasemissies en afval van alle soorten verminderen of elimineren aan de bron of door praktijken zoals overstappen op hernieuwbare energieformules, wijzigen van productie-, onderhouds- en facilitaire processen, efficiënt materiaalgebruik, recycling en hergebruik van materialen;
- Ervoor zorgen dat de productie van papier en drukwerk niet bijdraagt aan ontbossing of aantasting van bossen;
- Minimaliseer het gebruik van kunststoffen en vooral nieuwe kunststoffen;
- Water, afvalwater en vast afval uit bedrijfsactiviteiten bewaken, controleren en op de juiste manier behandelen;
- Identificeren en beheren van chemische en andere materialen die een gevaar vormen als ze vrijkomen in het milieu om te zorgen voor veilige hantering, verplaatsing, opslag, recycling of hergebruik en verwijdering;



## Arbeid

### Leveranciers hebben de plicht om:

- Zich in te zetten voor de Tien Principes en de ILO-verklaring;
- De mensenrechten van hun werknemers na te leven volgens de Tien principes ~~van het UN Global Compact~~ (principes 1 en 2), werknemers waardig en met respect behandelen en ervoor zorgen dat zij kunnen werken in een omgeving zonder intimidatie. Dit betekent dat Leveranciers geen seksuele intimidatie, seksueel, fysiek of verbaal misbruik, fysieke bestraffing, mentale of fysieke dwang of dreiging met een dergelijke behandeling tegen werknemers mogen plegen of tolereren;
- De ILO-norm voor uitbanning van discriminatie in arbeid en beroep te respecteren. Zich niet schuldig maken aan onwettige discriminatie (op basis van genderidentiteit, geslacht, leeftijd, nationale afkomst, ras, etniciteit, huidskleur, fysieke en mentale capaciteiten of handicaps, religie, politieke opvattingen, seksuele geaardheid, sociale afkomst en andere kenmerken die onder de EU- en nationale regelgeving vallen) bij het aannemen, bevorderen, compenseren, opleiden of anderszins behandelen van hun werknemers;

- De ILO-norm voor effectieve afschaffing van kinderarbeid te respecteren. Maak geen gebruik van kinderarbeid (d.w.z. de tewerkstelling van personen jonger dan 15 jaar (of 14 in bepaalde ontwikkelingslanden) of de minimumleeftijd volgens de nationale wetgeving, indien deze hoger is (in overeenstemming met conventie 138 van de IAO over kinderarbeid). Werknemers onder de 18 mogen geen gevaarlijk werk doen;
- De ILO-norm voor de uitbanning van alle vormen van gedwongen of verplichte arbeid, mensenhandel of moderne slavernij te respecteren. Geen gebruik maken van dwangarbeid, schuldarbeid of contractarbeid. Werknemers moeten vrij zijn om te vertrekken na een redelijke opzegtermijn. Van werknemers mag niet worden verlangd dat zij door de overheid uitgegeven identiteitsbewijzen, paspoorten of werkvergunningen aan hun werkgever overhandigen als voorwaarde voor tewerkstelling. Leveranciers zijn ook verantwoordelijk voor het toezicht op externe bureaus en onderaannemers die zij gebruiken voor werving of indienstneming om te garanderen dat werkzoekenden niet worden onderworpen aan dwangarbeid, mensenhandel, moderne slavernij, misleiding, intimidatie, dwang of worden gestraft voor hun politieke overtuigingen;
- Zorgen voor zekere werkgelegenheid, passende lonen, gelijk loon voor gelijke waarde en dat de vergoeding die aan werknemers wordt betaald, voldoet aan alle toepasselijke loonwetten, inclusief die met betrekking tot minimumlonen, overuren en wettelijk verplichte uitkeringen. Werkgevers moeten lonen betalen die ten minste gelijk zijn aan het minimumloon of het geldende loon, als dat hoger is; een geldend loon is het uurloon, de gebruikelijke voordelen en overuren die aan de meerderheid van de werknemers in een bepaald gebied worden betaald;
- Respecteer de ILO-arbeidsstandaard voor werktijden en de balans tussen werk en privéleven. Ervoor zorgen dat de werkweek niet langer is dan het maximale aantal uren dat door de lokale wetgeving is vastgesteld, of een jaarlijks gemiddelde van 48 uur, als dat minder is. Werknemers van de Leverancier kunnen er vrijwillig voor kiezen om meer uren te werken, op voorwaarde dat zij hiertoe niet onder druk worden gezet en dat de Leverancier alle toepasselijke wetten, regels en normen met betrekking tot werktijden blijft naleven;
- Respecteer de ILO-vrijheden van vereniging en de effectieve erkenning van het recht op collectieve onderhandelingen. Respecteer het recht van werknemers om zich vrij te verenigen, al dan niet lid te worden van een vakbond, een vertegenwoordiging te zoeken of lid te worden van een werknemersraad in overeenstemming met de lokale wetgeving;
- Ervoor te zorgen dat werknemers openlijk met het management kunnen communiceren over arbeidsomstandigheden zonder angst voor represailles, intimidatie of pesterijen;
- Ervoor te zorgen dat werknemers mogelijkheden krijgen voor training en ontwikkeling van vaardigheden, waaronder bijvoorbeeld regelmatige functionerings- en loopbaanontwikkelingsgesprekken;



## Gezondheid en veiligheid

### Leveranciers hebben de volgende verplichtingen:

- Het handhaven van een gezonde en veilige werkomgeving voor alle werknemers, in overeenstemming met alle toepasselijke wet- en regelgeving op het gebied van gezondheid en veiligheid;
- Het identificeren, evalueren en het beheersen van blootstelling van werknemers aan chemische, biologische en fysische agentia en aan andere potentiële veiligheidsrisico's (waaronder elektrische en andere energiebronnen, brand, voertuigen en valgevaar) door middel van goed ontwerp, techniek, administratieve controles, preventief onderhoud en veilige werkprocedures. Wanneer gevaren niet afdoende kunnen worden beheerst met deze middelen, moeten werknemers worden voorzien van de juiste persoonlijke beschermingsmiddelen;
- Noodsituaties en -gebeurtenissen identificeren en beoordelen, en de impact ervan minimaliseren door noodplannen en noodhulp procedures te implementeren;

- Communiceer en stel noodrichtlijnen beschikbaar aan alle werknemers en bezoekers van de locaties en versterk deze richtlijnen periodiek door middel van communicatie, bewustwordingscampagnes of deelname aan geplande oefeningen en oefeningen;
- Voorzie werknemers van een redelijke toegang tot drinkbaar water en adequate sanitaire voorzieningen, verlichting en ventilatie, ook in alle woningen die voor werknemers zijn voorzien;
- Zorg ervoor dat werknemers niet worden gestraft voor het aankaarten van veiligheidskwesties;



## Naleving van deze gedragscode voor leveranciers

### Leveranciers hebben de plicht om:

- Een systematisch proces implementeren om alle toepasselijke wetten, regels en contractuele voorwaarden te controleren, toe te passen en te communiceren aan relevante werknemers, gelieerde bedrijven en leveranciers;
- Implementeer een systematisch proces voor het identificeren, bewaken en beheersen van de risico's op het gebied van milieu, gezondheid en veiligheid, arbeid en verantwoord ondernemen die samenhangen met de activiteiten van de leverancier;
- werknemers mechanismen bieden om klachten of zorgen over mensenrechtenkwesties te melden, klachten monitoren en individuen beschermen tegen vergelding;
- in gesprek gaan met relevante belanghebbenden en herstelprocessen implementeren om negatieve gevolgen voor mensenrechten die we veroorzaken of waar we aan bijdragen, aan te pakken;
- Op locatie alle documentatie bijhouden die nodig kan zijn om naleving van deze gedragscode voor leveranciers aan te tonen;
- Verbeteringen doorvoeren om naleving te bereiken in het geval van een inbreuk en een rapport indienen bij Sanoma met de genomen maatregelen en de geboekte vooruitgang in het bereiken van naleving;
- Sanoma (of een door Sanoma ingeschakelde en voor de Leverancier redelijkerwijs aanvaardbare derde) toestaan om de naleving van deze Gedragscode door een Leverancier te controleren, met inbegrip van een inspectie van de faciliteiten van de Leverancier, de controle van boeken en bescheiden met betrekking tot bijvoorbeeld arbeidsaangelegenheden en privégesprekken met werknemers. Indien tekortkomingen aan Sanoma worden gemeld of tijdens een audit, beoordelingen of inspecties worden vastgesteld, is de leverancier verantwoordelijk voor het zonder onnodige vertraging verhelpen van tekortkomingen en voor het regelmatig rapporteren aan Sanoma van de ondernomen acties, inclusief, maar niet beperkt tot, de behaalde resultaten. Indien de tekortkomingen niet binnen een redelijke termijn worden verholpen of indien de tekortkomingen als wezenlijk of onherstelbaar worden beschouwd (uitsluitend ter beoordeling van Sanoma), kan het contract of de bestelling met onmiddellijke ingang door Sanoma worden opgezegd;
- Ervoor zorgen dat er een klachtenkanaal/mechanisme beschikbaar is voor werknemers van de Leverancier om klachten/zorgen te melden en dezelfde verwachting over te brengen aan hun eigen Leveranciers. Optioneel is een Leverancier verplicht om ervoor te zorgen dat werknemers worden geïnformeerd over Sanoma's door derden gehoste klokkenluiderskanaal waar anoniem zorgen kunnen worden gemeld. Dit kanaal is beschikbaar op <https://report.whistleb.com/en/Sanoma>;

## Melding van schendingen en beëindiging van de overeenkomst

Schendingen van of zorgen over mensenrechten en de Gedragscode voor Leveranciers kunnen het beste worden gemeld aan Sanoma via de klachtenkanalen: [procurement@sanoma.com](mailto:procurement@sanoma.com) of een door een derde partij gehost klokkenluiderskanaal dat beschikbaar is op <https://report.whistleb.com/en/Sanoma>. Het klokkenluiderskanaal is beschikbaar in alle relevante talen.

Leveranciers zijn verplicht om elke contractuele inbreuk op deze Gedragscode voor Leveranciers te melden aan [procurement@sanoma.com](mailto:procurement@sanoma.com) (met inbegrip van inbreuken door handelingen van werknemers van de Leverancier, Filialen en/of de toeleveringsketen van de Leverancier). Sanoma behoudt zich het recht voor om bestellingen te annuleren, bestellingen op te schorten en/of haar contract met een Leverancier te beëindigen in geval van een wezenlijke inbreuk op deze Gedragscode voor Leveranciers en betaling in te houden voor niet-bevestigde producten of diensten.

## Definities

**"Filiaal"**: een entiteit die een dochteronderneming of een moedermaatschappij is van of onder gezamenlijke zeggenschap staat met de contractant. Voor deze doeleinden wordt een entiteit behandeld als een entiteit waarover een andere entiteit zeggenschap heeft indien die andere entiteit vijftig procent (50%) of meer van de stemmen in die entiteit heeft, of in staat is de zaken van de entiteit te leiden of een meerderheid van de leden van de raad van bestuur of een gelijkwaardig orgaan te benoemen.

**"Sancties"** betekent alle toepasselijke wet- en regelgeving op het gebied van exportcontrole, inclusief maar niet beperkt tot internationale handelssancties die zijn uitgevaardigd door de VN, de EU of Amerikaanse autoriteiten. Voorbeelden van sancties:

- sancties van de Verenigde Naties die zijn opgelegd krachtens een resolutie van de Veiligheidsraad van de Verenigde Naties;
- beperkende maatregelen van de EU die ten uitvoer worden gelegd krachtens een verordening of besluit van de Raad of de Commissie van de EU die/dat is vastgesteld op grond van een gemeenschappelijk standpunt ter bevordering van het gemeenschappelijk buitenlands en veiligheidsbeleid van de EU;
- Amerikaanse sancties of handelsembargo's opgelegd, beheerd of gehandhaafd door het Office of Foreign Assets Control van het Amerikaanse ministerie van Financiën ('OFAC');
- sancties van het Verenigd Koninkrijk die worden uitgevoerd, beheerd of gehandhaafd door Her Majesty's Treasury ('HMT') of een andere bevoegde autoriteit van de regering van het Verenigd Koninkrijk;
- economische sancties, embargo's of andere beperkende maatregelen die door de Finse regering worden toegepast, uitgevaardigd of gehandhaafd; en
- alle andere economische sancties of handelsembargo's die worden opgelegd, beheerd of gehandhaafd door een andere relevante sanctieautoriteit.