

Kodeks Postępowania Dostawców

S

a n

a

m

Wersja standardowa 1.4
2 września 2021

Sanoma Corporation
P.O.Box 60, 00089 Sanoma, Finland
ID 1524361-1

O

Kodeks Postępowania Dostawców Sanoma

Sanoma zobowiązuje się do etycznego i odpowiedzialnego postępowania we wszystkich swoich działaniach i oczekuje takiej samej postawy od wszystkich swoich dostawców.

Niniejszy Kodeks Postępowania Dostawców określa standardy etyczne i zasady odpowiedzialnego prowadzenia biznesu, których dostawcy są zobowiązani przestrzegać w kontaktach z jednostkami biznesowymi Sanoma. Dostawcy są zobowiązani do stosowania tych standardów i zasad w stosunku do swoich pracowników. Zasady dotyczące pracowników odnoszą się również do personelu, uczestników i wolontariuszy zaangażowanych przez firmy produkujące rozrywkę i treści oraz dostawców tychże. Wymaga się, aby zasady podobne do Kodeksu Postępowania Dostawców Sanoma były stosowane w odniesieniu do podmiotów stowarzyszonych i podwykonawców dostawców.

Niniejszy dokument opiera się na uznanych międzynarodowych standardach, zasadach i najlepszych praktykach dotyczących praw człowieka, warunków pracy, ochrony środowiska i przeciwdziałania korupcji. Od dostawców i usługodawców Sanoma oczekuje się przestrzegania dziesięciu zasad deklaracji Organizacji Narodów Zjednoczonych *UN Global Compact*. Niniejszy dokument nie zastępuje obowiązujących przepisów prawa ani nie powinien być traktowany jako nadrzędny wobec nich. W przypadku gdy lokalne standardy branżowe są wyższe niż obowiązujące wymagania prawne, oczekujemy od dostawców przestrzegania standardów wyższych.

Wszelkie uwagi dotyczące możliwych naruszeń zobowiązań umownych (w tym działań pracowników dostawcy, podmiotów stowarzyszonych i jego własnych dostawców) oraz niniejszego Kodeksu Postępowania Dostawców Sanoma należy zgłaszać na adres procurement@sanoma.com. Sanoma oferuje również anonimową linię WhistleB-hotline, dostępną publicznie pod adresem sanoma.com.



Odpowiedzialny biznes

Dostawcy są zobowiązani do:

- działania zgodnie z odpowiednimi przepisami prawa, Deklaracją Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącą Podstawowych Zasad i Praw w Pracy oraz zasadami deklaracji ONZ *UN Global Compact*,
- przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów antykorupcyjnych. Dostawcom nie wolno oferować, żądać, obiecywać ani przyjmować łapówek, drobnych gratyfikacji pieniężnych, kosztownych prezentów, korzyści osobistych ani niczego wartościowego, co mogłoby prowadzić do niewłaściwego pozyskania lub utrzymania możliwości handlowych lub uzyskania niewłaściwych korzyści lub dodatków. W szczególności dostawcy nie mogą oferować żadnych korzyści pracownikom Sanoma, ich rodzinom lub przyjaciołom, w celu pozyskania lub utrzymania jakichkolwiek możliwości handlowych, a także nie powinni świadczyć pracownikom Sanoma uprzejmości wykraczających poza podstawową kulturę biznesu i drobne upominki zgodne z lokalnymi zwyczajami i praktykami biznesowymi,
- przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów i umów międzynarodowych dotyczących własności intelektualnej oraz powstrzymania się od naruszania praw własności intelektualnej Sanoma lub jakiegokolwiek strony trzeciej,
- prowadzenia swojej działalności zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami antymonopolowymi i dotyczącymi uczciwej konkurencji,
- przestrzegania wszystkich obowiązujących umów o zachowaniu poufności,

- unikania wszelkich interakcji z pracownikami Sanoma, które mogą kolidować z obowiązkiem tychże pracowników do działania w najlepszym interesie Sanoma,
- dokładnego rejestrowania i raportowania wszystkich informacji handlowych (w tym danych dotyczących zatrudnienia) oraz przestrzegania obowiązujących przepisów dotyczących ich kompletności, dokładności, przechowywania i usuwania,
- przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących prywatności, ochrony danych i bezpieczeństwa informacji,
- przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących kontroli eksportu, w tym między innymi międzynarodowych sankcji handlowych wydanych przez ONZ, UE lub władze Stanów Zjednoczonych. Dostawcy są zobowiązani do zapewnienia, że ani dostawca, ani jego faktyczni właściciele, ani żaden dyrektor, członek kadry kierowniczej czy pracownik posiadający zarejestrowane upoważnienie do podpisywania dokumentów ze skutkiem wiążącym dla podmiotu stowarzyszonego dostawcy nie jest (i) celem sankcji (np. ujęty na liście dotyczącej sankcji lub objęty sankcjami obejmującymi cały kraj lub terytorium), ani (ii) nie jest własnością innej osoby, o której mowa w punkcie (i), ani nie jest kontrolowany przez nią, ani nie działa (bezpośrednio lub pośrednio) w jej imieniu, w tym między innymi w imieniu jej podwykonawców.



Środowisko naturalne

Dostawcy są zobowiązani do:

- przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska w zakresie produkcji, przechowywania, utylizacji i uwolnienia do środowiska wszelkich odpadów, materiałów niebezpiecznych, emisji gazów cieplarnianych lub materiałów pokrewnych,
- uzyskania i utrzymywania wszystkich wymaganych pozwoleń i rejestracji środowiskowych oraz do przestrzegania wymogów operacyjnych i sprawozdawczych związanych z takimi pozwoleńiami,
- monitorowania, kontrolowania i odpowiedniego oczyszczania ścieków i odpadów stałych powstających w wyniku prowadzenia działalności,
- ograniczenia lub wyeliminowania emisji gazów cieplarnianych, a także do wyeliminowania wszelkiego rodzaju marnotrawstwa, w tym wody i energii, u źródła lub poprzez takie praktyki jak modyfikacja produkcji, konserwacji i procesów zakładowych, wydajne wykorzystanie materiałów, recykling i ponowne wykorzystanie materiałów,
- identyfikacji i zarządzania substancjami chemicznymi i innymi materiałami stwarzającymi zagrożenie w przypadku ich uwolnienia do środowiska, tak aby zapewnić ich bezpieczny transport, przemieszczanie, przechowywanie, recykling lub ponowne użycie oraz utylizację,
- przestrzegania ograniczeń materiałowych i wymagań bezpieczeństwa dla danych produktów określonych przez obowiązujące przepisy i regulacje oraz stałego prowadzenia rejestrów danych dotyczących pełnego składu surowcowego.



Warunki pracy

Dostawcy są zobowiązani do:

- przestrzegania dziesięciu zasad deklaracji ONZ *UN Global Compact* i Deklaracji MOP dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy,

- przestrzegania praw człowieka względem swoich pracowników zgodnie z dziesięcioma zasadami deklaracji ONZ *UN Global Compact* (zasady 1 i 2), traktowania pracowników z godnością i szacunkiem oraz zapewnienia im możliwości pracy w środowisku wolnym od mobbingu. Oznacza to, że dostawcy nie mogą dopuszczać się lub tolerować molestowania seksualnego, znęcania się na tle seksualnym, fizycznym lub werbalnym, kar fizycznych, przymusu psychicznego lub fizycznego ani żadnych gróźb takiego traktowania wobec pracowników,
- przestrzegania konwencji MOP dotyczącej dyskryminacji w miejscu zatrudnienia i wykonywania zawodu. Niebrania udziału w bezprawnej dyskryminacji (ze względu na rasę lub pochodzenie etniczne, wiek, płeć, orientację seksualną, niepełnosprawność, ciążę, religię, przynależność polityczną, przynależność do związków zawodowych, stan cywilny lub inne kryteria) podczas zatrudniania, awansowania, wynagradzania, szkolenia lub innego traktowania pracowników,
- przestrzegania konwencji MOP dotyczącej zakazu i działań na rzecz zniesienia pracy dzieci. Niewykorzystywania pracy dzieci, co oznacza zatrudnienie wszelkich osób w wieku poniżej 15. lub – w niektórych krajach rozwijających się – 14. roku życia lub poniżej dolnej granicy wiekowej zgodnie z prawodawstwem lokalnym, w zależności od tego, która z tych wartości jest wyższa (zgodnie z konwencją MOP nr 138 o zatrudnianiu nieletnich). Pracownikom poniżej 18. roku życia nie wolno wykonywać prac niebezpiecznych,
- przestrzegania konwencji MOP dotyczącej eliminacji wszelkich form pracy przymusowej lub obowiązkowej. Niekorzystania z pracy przymusowej lub niewolniczej. Pracownicy muszą mieć możliwość odejścia z pracy z zachowaniem odpowiedniego okresu wypowiedzenia. Od pracowników nie wolno wymagać jako warunku zatrudnienia przekazania dokumentów tożsamości, paszportów lub pozwoleń na pracę wydanych przez rząd,
- dopilnowania, aby wynagrodzenie wypłacane pracownikom było zgodne ze wszystkimi obowiązującymi przepisami dotyczącymi wynagrodzeń, w tym z przepisami dotyczącymi płacy minimalnej, godzin nadliczbowych i ustawowych świadczeń,
- przestrzegania konwencji MOP dotyczącej czasu pracy. Dbania by tydzień pracy nie przekraczał maksymalnej liczby godzin określonej przepisami lokalnego prawa. Czas pracy nie powinien przekraczać 60 godzin tygodniowo, łącznie z nadgodzinami, z wyjątkiem sytuacji nadzwyczajnych lub nagłych wypadków. Pracownikom przysługuje co najmniej jeden dzień wolny w ciągu siedmiodniowego tygodnia,
- przestrzegania konwencji MOP dotyczących wolności zrzeszania się i skutecznego uznawania prawa do rokowań zbiorowych. Szanowania prawa pracowników do swobodnego zrzeszania się, wstępowania lub niewstępowania do związków zawodowych, ubiegania się o reprezentację interesów pracowniczych lub przystępowania do rad pracowniczych zgodnie z lokalnym prawem,
- zapewnienia pracownikom możliwości otwartego dialogu z kierownictwem w zakresie warunków pracy bez obawy o odwet, zastraszanie lub nękanie.



Bezpieczeństwo i higiena pracy

Dostawcy są zobowiązani do:

- zapewnienia zdrowego i bezpiecznego środowiska pracy dla wszystkich pracowników, zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami i regulacjami dotyczącymi bezpieczeństwa i higieny pracy,
- identyfikowania, oceny i kontrolowania narażenia pracowników na działanie środków chemicznych, biologicznych i fizycznych oraz na inne potencjalne zagrożenia bezpieczeństwa (w tym źródła energii elektrycznej i inne, ogień, pojazdy i niebezpieczeństwo upadku) poprzez odpowiednie procedury projektowe, inżynieryjne, kontrolno-administracyjne, konserwację zapobiegawczą i standardy

bezpiecznej pracy. W przypadku gdy zagrożeń nie można odpowiednio kontrolować za pomocą tych środków, pracownicy muszą być wyposażeni w odpowiedni sprzęt ochrony osobistej,

- identyfikowania i oceny sytuacji i zdarzeń awaryjnych oraz minimalizowania ich wpływu poprzez wdrażanie planów awaryjnych i procedur reagowania,
- komunikowania i udostępniania wytycznych dotyczących sytuacji awaryjnych wszystkim pracownikom i osobom odwiedzającym obiekty oraz okresowego wzmacniania przekazu takich wytycznych za pomocą środków komunikacji, kampanii uświadamiających lub udziału w planowanych ćwiczeniach,
- zapewnienia pracownikom odpowiedniego dostępu do wody pitnej i odpowiednich urządzeń sanitarnych, oświetlenia i wentylacji, w tym we wszelkich lokalach mieszkalnych przewidzianych dla pracowników,
- zapewnienia pracownikom możliwości podnoszenia kwestii związanych z bezpieczeństwem bez obawy o zastosowanie wobec nich środków dyscyplinarnych.



Stosowanie się do niniejszego Kodeksu Postępowania Dostawców

Dostawcy są zobowiązani do:

- wdrożenia systemowego procesu mającego na celu
 - monitorowanie, stosowanie i komunikowanie odpowiednim pracownikom, podmiotom stowarzyszonym i dostawcom wszystkich obowiązujących przepisów prawa, regulacji i warunków umownych mających zastosowanie do ich działalności handlowej z firmą Sanoma,
 - identyfikowanie, monitorowanie i kontrolowanie zagrożeń dotyczących środowiska naturalnego, bezpieczeństwa i higieny pracy, warunków pracy oraz związanych z prowadzeniem odpowiedzialnego biznesu,
 - umożliwienie pracownikom zgłaszania skarg lub obaw dotyczących kwestii związanych z prawami człowieka.
- prowadzenia dokumentacji w miejscu prowadzenia działalności, która może być niezbędna do wykazania stosowania się do niniejszego Kodeksu Postępowania Dostawców,
- wdrożenia ulepszeń mających na celu osiągnięcie zgodności na wypadek jakichkolwiek naruszeń, jak również przedłożenia firmie Sanoma sprawozdania określającego podjęte czynności i poczynione postępy w zakresie osiągnięcia zgodności,
- zezwolenia firmie Sanoma (lub stronie trzeciej zaangażowanej przez Sanoma i w rozsądny sposób akceptowalnej przez dostawcę) na kontrolę wypełniania przez dostawcę postanowień niniejszego Kodeksu Postępowania Dostawców, w tym poprzez inspekcję obiektów dostawcy, audyt ksiąg i ewidencji dotyczącej kwestii zatrudnienia pracowników oraz indywidualnych rozmów z pracownikami. W przypadku zgłoszenia do Sanoma nieprawidłowości stwierdzonych podczas audytu, oceny lub inspekcji, dostawca jest odpowiedzialny za usunięcie nieprawidłowości bez zbędnej zwłoki i regularne informowanie Sanoma o podjętych działaniach, w tym między innymi o osiągniętych rezultatach. Jeśli nieprawidłowości nie zostaną usunięte w rozsądnym terminie lub jeśli zostaną uznane za istotne lub nieodwracalne [według wyłącznego uznania Sanoma, np. w przypadku naruszenia postanowień punktu 1) i)], zamówienie lub umowa mogą zostać rozwiązane przez Sanoma ze skutkiem natychmiastowym.

Zgłaszanie naruszeń i rozwiązanie umowy

Dostawcy są zobowiązani do zgłaszania firmie Sanoma na adres procurement@sanoma.com ewentualnych naruszeń (w tym w wyniku działań pracowników dostawcy, podmiotów powiązanych i jego własnych dostawców) niniejszego Kodeksu Postępowania Dostawców w odniesieniu do ich zobowiązań umownych.

Sanoma oferuje również anonimową linię WhistleB-hotline, dostępną publicznie pod adresem sanoma.com.

Sanoma zastrzega sobie prawo do anulowania niezrealizowanych zamówień, wstrzymania przyszłych zamówień i/lub rozwiązania umowy z dostawcą w przypadku istotnego naruszenia niniejszego Kodeksu Postępowania Dostawców.

Definicje

„**Podmiot stowarzyszony**” oznacza podmiot, który jest spółką zależną lub spółką dominującą lub znajduje się pod wspólną kontrolą strony umowy. Dla tych celów podmiot jest traktowany jako kontrolowany przez inny podmiot, jeżeli ten inny podmiot posiada pięćdziesiąt procent (50%) lub więcej głosów w takim podmiocie, albo jest w stanie kierować jego sprawami, albo mianować większość członków zarządu lub równoważnego organu.

„**Sankcje**” oznaczają wszystkie obowiązujące prawa i przepisy dotyczące kontroli eksportu, w tym między innymi międzynarodowe sankcje handlowe wydane przez władze ONZ, UE lub Stanów Zjednoczonych.

Przykłady sankcji:

- sankcje Organizacji Narodów Zjednoczonych nałożone na mocy dowolnej rezolucji Rady Bezpieczeństwa Organizacji Narodów Zjednoczonych,
- środki ograniczające Unii Europejskiej wdrożone na mocy jakiegokolwiek rozporządzenia lub decyzji Rady lub Komisji UE przyjętych na mocy wspólnego stanowiska w ramach wspierania wspólnej polityki zagranicznej i bezpieczeństwa UE,
- amerykańskie sankcje lub embarga handlowe nakładane, wymierzone lub egzekwowane przez Biuro ds. Kontroli Aktywów Zagranicznych Departamentu Skarbu USA (*Office of Foreign Assets Control of the U.S. Department of Treasury – „OFAC”*),
- sankcje brytyjskie wdrażane, wymierzone lub egzekwowane przez Ministerstwo Finansów (*Her Majesty's Treasury – „HMT”*) lub jakiegokolwiek inny właściwy organ rządu brytyjskiego,
- sankcje gospodarcze, embarga lub inne środki ograniczające wymierzone, wdrażane lub egzekwowane przez rząd fiński, a także
- wszelkie inne sankcje gospodarcze lub embarga handlowe nałożone, wymierzone lub egzekwowane przez jakiegokolwiek inny właściwy organ ds. sankcji.